



Vedlegg 1

NLF Arbeidsgiver – årsberetning 2016-2017

1. Årsmøtet 2016

På årsmøtet til NLF Arbeidsgiver 10.mars 2016 ble følgende valgt til Tariffutvalget:

Bedrift	Representant	Valgperiode
Torstein Øvsthus & Sønner AS	Harald Øvsthus	2016 – 2018
P.E. Kristiansen Transport AS	Sindre Kristiansen	2016 – 2018
Hans Ivar Slåttøy Transport AS	Kristian Warholm	2016 – 2018
Gausdal Landhandleri AS	Trine Sommerfelt Stenberg	2016 - 2018

Følgende representanter i Tariffutvalget var ikke på valg i 2016:

Bedrift	Representant	Valgperiode
Østerhus Transport AS	Hallgeir Barkved	2015 – 2017
PostNord AS	Einar Løndal	2015 – 2017
Haukebøe Transport AS	Elling Haukebøe	2015 – 2017
Hoyer Norway AS	Odd Jacobsen	2015 – 2017

Leder av tariffutvalget:	Einar Løndal
Nestleder av tariffutvalget:	Harald Øvsthus

Arbeidsutvalget /Forhandlingsutvalget for tariffoppgjøret 2016:

Harald Øvsthus
Einar Løndal
Odd Jacobsen
Sindre Kristiansen

Valgkomiteen for perioden 2016-2017:

Bedrift	Representant
Ørland Transport AS	Kjell Haugland - leder
Elvrum Transport AS	Stig Elvrum
Hagen Transport AS	Kai Flemming Hagen

2. Medlemmene

NLF Arbeidsgiver hadde per 1.2. 2017 i alt 85 medlemmer, mot 89 medlemmer foregående år. Det var ca. 3700 ansatte i disse bedriftene mot rundt 3000 foregående år. Medregnet NLF-bedrifter med medlemskap i NHO Transport utgjorde tariffellesskapet i NLF i alt 104 bedrifter. I forhold til antall tariffbedrifter er NLF Arbeidsgiver den klart største arbeidsgiverorganisasjonen



innen lastebilnæringen. Vi har et nært samarbeid med NHO Transport der også flere medlemmer deltar aktivt i tariffarbeidet. Det altoverveiende antallet medlemmer er tilsluttet Godsoverenskomsten. Men vi hadde per 1.2.2017 også enkeltmedlemmer tilknyttet:

- Grossistoverenskomsten
- Handel og kontor
- Tekniske ledere

3. Tariffoppgjøret 2016

Særlig arbeidstakersiden, men også delvis arbeidsgiversiden, stilte med en omfattende kravliste foran årets tariffoppgjør. Det ble harde forhandlinger og mekling. Partene kom på overtid den 15.juni kl. 05.10 fram til enighet om en ny godsoverenskomst.

Foruten det generelle tillegget på kr. 2 per time – for de som lå over minstelønn – ble stikkordsmessig hovedresultatene av meklingen følgende:

1. Minstelønnsatser distribusjons- og nærtransport:

<u>Siåføransiennitet</u>	<u>Minstelønn per time</u>	<u>Minstelønn per måned (163 timer)</u>
0-3 år	kr. 165,65	kr. 27 000,95
3-6 år	kr. 167,65	kr. 27 326,95
6 år +	kr. 169,65	kr. 27 652,95

2. Langtransport

- Den nye timesatsen for aktiv eller produktiv tid i langtransportavtalen er kr. 99, 61.
- Nytt langtransportutvalg og vurdering av lønnssystemet ved mellomoppgjøret.

3. Andre forhold

- Matpengesatsen økes fra kr. 78,50 til kr. 82,50.
- Deltakelse på et 35 timers YKB-kurs lønnes som en normallønnssuke (ordinær timelønn)
- Kravet om etterbetaling til arbeidsgiver for YKB-kurs dersom den ansatte slutter i bedriften fjernes i den nye tariffavtalen
- Arbeidsgiver dekker reise til og fra kursstedet dersom YKB-kurset ikke avholdes på stasjoningsstedet
- Som følge av endringene over er bilaget om yrkeskompetansebevis delvis skrevet om
- Det skal settes ned et eget partssammensatt utvalg for å kartlegge bransjens kompetansebehov
- Prøveordningen med innarbeidingsordninger videreføres i avtaleperioden 2016-18

4. Medlemstilbud og bistand til enkeltmedlemmer i perioden.

På årskonferansen til NLF Arbeidsgiver den 11. og 12. mars 2016 deltok 100 personer, hvilket var ny rekord.



Det har blitt arrangert fire spesialkurs i regi av NLF Arbeidsgiver med i alt 114 deltakere. Det dreier seg nærmere bestemt om følgende kurs:

<u>Kurstittel, tid og sted</u>	<u>Antall deltakere</u>
• Arbeidstid – overholder og utnytter du reglene? Oslo, 21.09.16	33
• Arbeidstid – overholder og utnytter du reglene? Oslo, 13.10.16	32
• Ansettelsesforhold, Oslo 16.11.16	25
• Ansettelsesforhold, Stavanger 01.02.17	24

Det ble sendt ut ni nummer av Tariffinfo til medlemmene i 2016 med spesialinformasjon om tariff- og arbeidsgiverspørsmål.

I alt 48 bedrifter ba om og fikk juridisk bistand i 2016. I gjennomsnitt fikk hver av disse bedriftene ca. 5 timers rådgiving, en del også i form av bedriftsbesøk. De vanligste årsakene til at tariffbedriftene søker bistand er:

- Inngåelse av tariffavtale
- Utarbeiding av særavtaler
- Løsning av tvister
- Oppdateringer på regelverk, herunder tariffavtalen

5. Tariffutvalget og Arbeidsutvalget

Tariffutvalget hadde i styreperioden fire møter, Arbeidsutvalget, som også er identisk med forhandlingsutvalget til NLF Arbeidsgiver, møttes i tillegg tre ganger i forbindelse med tariffoppgjøret (godskonferanse, forhandlingsmøte og mekling).

Av saker Tariffutvalget har engasjert seg i perioden utover tariffoppgjøret 2016 nevnes:

- Nye tariffavtale innen renovasjon
- Spørreundersøkelse om egen tariffavtale for bilbergere
- Fortsatt allmenngjøring av godsoverenskomsten
- Nytt kompetanseutvalg
- Nytt langtransportutvalg
- Videreføring av forsøksordning med utvidet arbeidstid
- Tariff- og arbeidsgiverkonferansen 2017
- Høring om mer fleksible arbeidstidsordninger
- Høring om vern av varslere
- Mellomoppgjøret 2017